



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ
1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (ครั้งที่ 3)

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ ตามโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1 / ว 128 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 และหนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว161 ลงวันที่ 30 เมษายน 2568 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (ครั้งที่ 3) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ อัตราว่าง จำนวน 4 อัตรา

1. โรงเรียนบ้านพืดโบก 1 อัตรา
2. โรงเรียนบ้านหินดาตราษฎร์บำรุง 1 อัตรา
3. โรงเรียนอนุบาลคลองลาน 1 อัตรา
4. โรงเรียนอนุบาลบึงสามัคคี(บ้านทุ่งสนุ่น) 1 อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

2. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

2.1 ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา 1 ปีการศึกษา

2.2 สอนภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

2.3 ปฏิบัติหน้าที่สอน 5 วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 07.30 - 16.30 น.

2.4 ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

2.5 ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

/2.6 จัดทำแผนการ...

- 2.6 จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- 2.7 ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- 2.8 ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- 2.9 ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- 2.10 มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 1) อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
- 2) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
 - 2.1) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - 2.2) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - 2.3) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
- 3) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.2549 ตามมาตรา 30 (5) ดังนี้
 - 3.1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - 3.2) วัณโรคในระยะติดต่อ
 - 3.3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - 3.4) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - 3.5) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- 4) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน
- 5) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
- 6) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- 7) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

/3.2 คุณสมบัติเฉพาะ...

3.2 คุณสมบัติเฉพาะ

1) วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

1.1) วุฒิการศึกษา

มีวุฒิก่อนศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง

(2) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(3) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(5) CELTA

1.2 คุณสมบัติ

(1) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก 5 ประเทศ ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และ นิวซีแลนด์

(2) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (3.2.1) และ (3.2.2) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(3) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(3.1) มีเกณฑ์ระดับหรือคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบหรือชุดทดสอบรับรองมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR **ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป** โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและ

/ระบบยืนยันตัวตน...

ระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณาปรับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปล่วงหน้าก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน 90 วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารดังแนบ

2) วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

2.1) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ

2.2) กรณีมีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช้สาขาวิชาทางการศึกษา ต้องมีวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพอครุวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(2) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(3) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(5) CELTA

2.3) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B1 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถานบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณาปรับครูผู้สอนที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปล่วงหน้าก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน 90 วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารดังแนบ

2.4) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู

4. ค่าตอบแทน

4.1 ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง 5 ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 30,000 บาท

4.2 ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 27,000 บาท

4.3 ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 25,000 บาท

4.4 ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท

5. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถขอรายละเอียดและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร 1 ชั้น 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 ระหว่างวันที่ 16 -24 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

6. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

6.1 สำเนาแสดงผลการเรียน (Transcript) และปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัครที่ได้รับการรับรองจากสถานทูต โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

6.2 สำเนาหนังสือเดินทางและบัตรประจำตัว (พร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

6.3 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

6.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

6.5 ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 จำนวน 1 ฉบับ

/6.6 สำเนาใบอนุญาต....

6.6 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด จำนวน 1 ฉบับ

6.7 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 และเว็บไซต์ <https://www.kpp2.go.th>

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะดำเนินการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดี ที่ 26 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 ตามกำหนดการสอบในตารางสอบ ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี และเวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 26 มิถุนายน 2568 09.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	100	

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การตัดสินของคณะกรรมการถือว่าเป็นการสิ้นสุดภายในวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 และเว็บไซต์ <https://www.kpp2.go.th>

10.1 บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

10.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกจะอุทกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

10.2.1 ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

10.2.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

10.2.3 ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

/10.2.4 บัญชีผู้ผ่าน...

10.2.4 บัญชีผู้ผ่านการสรรหาลิ้นสุกระยะเวลาการขึ้นบัญชี

10.2.5 มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

11. การทำสัญญาจ้าง

11.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 - 4 ให้ไปรายงานตัวและเลือกสถานศึกษาตามลำดับ ในวันจันทร์ ที่ 30 มิถุนายน 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2

11.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกทำสัญญาจ้างในวันที่ 30 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 - 10.00 น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2

11.3 ผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อได้รับการทำสัญญาแล้วจะเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว โดยการจ้างจะต้องเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2568

11.4 การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ครั้งแรก และให้มารายงานตัวตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

11.5 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด หากพ้นวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

11.6 ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

11.7 ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่น จะคัดค้าน หรือร้องเรียนไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. 2568



(นายวิชาญ บัวแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒